

若い力で明日を創る！

次世代経営者育成塾

# 門真次世代アタック会



3月14日開催された第2章第13回セミナーの報告です。

「忙しい状況が続き、残業時間が増えている」  
「中には80時間/月の社員もいる」  
「昨年かからベトナム人研修生が入社した」という話から、  
今話題の働き方改革について考えてみました。



大日運輸(株)では、  
個人成果の絶対評価と  
固定残業制(超過して  
も支払うが、査定が下  
がる)を採用している。  
5年間の改善活動で生  
産性も向上し、今では  
製造部門は17~18時  
には終わるようになったとの事。



家族経営的な会社では、社員に変に差を  
つけるのはマズいが、従業員や研修生が  
増えると、人材育成をする人や頑張っ  
ている社員のモチベーションが下がらな  
いように工夫するシステムも必要ではな  
いかとの結論になりました。

お二人とも、お疲れ様でした！

