

若い力で明日を創る！

次世代経営者育成塾

門真次世代アタック会



5月10日開催された第2章第7回セミナーの報告です。

前半30分程度、バブル以降はじめて新卒を採用したカタ技術の採用活動や悩みなどを片山代表に報告して頂き、後半は参加者全員で「経営者として新入社員に何を話しますか？」をテーマに少人数で意見交換（バズセッション）を行いました。

バブル期にはパート含め10名以上の社員が居たのに、21世紀に入ると2~3名に。中途採用しても仕事を覚えない、すぐやめる状態が続いたカタ技術。門真ネットの人材部会活動で、今春新人女性が1名入社しました。物覚えが良く優秀な人物だそうです。



家族的な経営や経営者が育成すること、早く仕事を任せるなど、中小企業のメリットを感じさせるのが良いとの意見が出ました。

