

若い力で明日を創る！

次世代経営者育成塾

# 門真次世代アタック会



4月12日開催された第2章第6回セミナーの報告です。

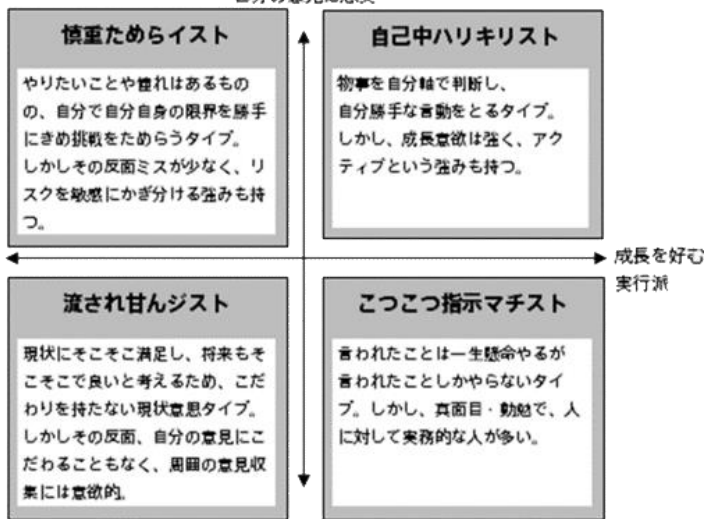
「ものづくり中小企業の人材育成」というテーマで、ゆとり世代の就業意識・仕事観や中小企業の人材育成視点のから村岡アドバイザーが話しがあり、その後各社の状況紹介や若手の早期退職問題の意見交換がなされました。

経営層による人材育成が重要ではあるが、若手が定着しても中堅になると退職してしまい、高齢層と2分化している現状が浮かび上がりました。



## ゆとり世代(1987~1996年生)の仕事観 4タイプ

自分の意見に忠実



安定を好む  
現状維持派

成長を好む  
実行派

周りの意見に従順